



Universidad de Panamá
Vicerrectoría de Investigación y Postgrado

FACULTAD

DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y CONTABILIDAD

Contacto: damariscoronado@gmail.com

Tel: (507) 523-7485

TIPO DEL PROGRAMA

Profesional

MODALIDAD DE IMPARTICIÓN

Semipresencial

TOTAL DE CRÉDITOS

Especialización:
27 créditos.

Maestría: 55 créditos.

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS CON SALIDA INTERMEDIA DE ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

TÍTULO QUE OTORGA

- Especialización en Gestión de Recursos Humanos.
- Magister en Administración de Recursos Humanos.

PERFIL DE INGRESO

El Programa de Maestría en Administración de Recursos Humanos con salida intermedia de Especialización de Gestión de Recursos Humanos, ha sido concebido para recibir a todos los profesionales que posean un Título o Diploma en Licenciatura, Ingeniería, Derecho, Medicina, Contabilidad, Psicología, Sociología, Humanidades o título equivalente evaluado y reconocido por la Universidad de Panamá.

Por tratarse de una disciplina Liberal y Multidisciplinaria se exige que los aspirantes posean solvencia moral, Actitud y Aptitud positiva frente a los retos que demanda el mercado laboral, particularmente en el sector privado. Deben ser Responsables, con capacidad para el trabajo en equipo y con orientación al logro.



Universidad de Panamá
Vicerrectoría de Investigación y Postgrado

FACULTAD

DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y CONTABILIDAD

Contacto: damariscoronado@gmail.com

Tel: (507) 523-7485

TIPO DEL PROGRAMA

Profesional

MODALIDAD DE IMPARTICIÓN

Semipresencial

TOTAL DE CRÉDITOS

Especialización: 27 créditos.
Maestría: 55 créditos.

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CON SALIDA INTERMEDIA EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
TIPO: PROFESIONAL MODALIDAD: SEMIPRESENCIAL
Aprobada en la Reunión 04-26 del CI del 17 de abril de 2026.

Abrev. y No.	Asignatura	HT	HP	TH	CRE	Pre-requisitos
I SEMESTRE						
MARH 700	Metodología de la investigación desarrollo innovación empresarial administrativa	2	2	4	3	—
MARH 701	Gestión del Talento Humano y su enfoque integral	2	2	4	3	—
MARH 702	Liderazgo de alto rendimiento	2	2	4	3	—
	Subtotal	6	6	12	9	
II SEMESTRE						
MARH 703	Reclutamiento, Selección, Retención y Desvinculación del Talento Humano	2	2	4	3	MARH 706
MARH 704	Presupuesto y Gestión Financiera en Recursos Humanos	2	2	4	3	MARH701
MARH 705	Habilidades Gerenciales y Dirección de Equipos	2	2	4	3	MARH702
	Subtotal	6	6	12	9	
III SEMESTRE						
MARH 706	Psicología Industrial y Recursos Humanos	2	2	4	3	MARH 701
MARH 707	Formación, Desarrollo y Rendimiento del Recurso Humano	2	2	4	3	MARH 701
MARH 708	Derecho Laboral y Relaciones Laborales	2	2	4	3	MARH 701
	Subtotal	6	6	12	9	
	Al aprobar el I, II y III semestre se otorga el Título de Especialización en Gestión de Recursos Humanos	18	18	36	27	
IV SEMESTRE						
MARH 709	Gerencia de Recursos Humanos	2	2	4	3	MARH 700
MARH 710	Comportamiento Organizacional	2	2	4	3	MARH 706
MARH 711	*Proyecto de Intervención I	0	16	16	8	MARH 700
	Subtotal	4	20	24	14	



Universidad de Panamá
Vicerrectoría de Investigación y Postgrado

FACULTAD

DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y CONTABILIDAD

Contacto: damariscoronado@gmail.com

Tel: (507) 523-7485

TIPO DEL PROGRAMA

Profesional

MODALIDAD DE IMPARTICIÓN

Semipresencial

TOTAL DE CRÉDITOS

Especialización:
27 créditos.
Maestría: 55 créditos.

	V SEMESTRE					
MARH 712	Sistema de Compensación Laboral	2	2	4	3	MARH 709
MARH 713	Estrategia de los Recursos Humanos e Innovación y Tecnología	2	2	4	3	MARH 709
MARH 711	*Proyecto de Intervención II	0	16	16	8	MARH709
	Subtotal	8	36	36	19	
	TOTAL	26	58	84	55	

NOTA: *El Proyecto de Intervención, no es una (Reunión No. 15 -2024 de C.I de 29 de noviembre de 2024) **se consigna en el plan de estudio, ya que tiene créditos (Reunión N0.2-18 de 4 de julio de 2018)** y consiste en un requisito de egreso en las maestrías profesionales. Se entiende como el desarrollo o innovaciones orientados a proponer soluciones a una problemática dada, que se identifica en una organización económica, sociocultural, (Artículo 56 del RGEP) enmarcado dentro de las líneas de investigación de la Facultad de Administración de Empresas y Contabilidad. **El estudiante matricula su proyecto de intervención** en el penúltimo semestre con su respectivo Asesor, **no se coloca calificación el tutor asesor da el visto bueno en Proyecto de Intervención II**, para que el estudiante desarrolle y sustente su Proyecto de Intervención II en el último semestre. **La calificación del proyecto de Intervención es la que se consigna en el Acta de Sustentación que otorga el tribunal y la coloca el Asesor.**