

VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO

ESCUELA INTERAMERICANA DE DIALOGO SOCIAL, TRIPARTISMO Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Contacto: ca.distrec@up.ac.pa

Tel.: (507) 277-4409

TIPO DEL PROGRAMA

N/A

MODALIDAD DE IMPARTICIÓN

Semipresencial

TOTAL DE CRÉDITOS

24 créditos

ESPECIALIZACIÓN EN RESOLUCIÓN ALTERNATIVA DE CONFLICTOS LABORALES.

TÍTULO QUE OTORGA

Especialista en Resolución Alternativa de Conflictos Laborales.

PERFIL DE INGRESO

La Especialización en Resolución Alternativa de Conflictos Laborales está dirigida a aquellas personas que deseen obtener tanto habilidades como técnicas para resolver los diferentes conflictos que se producen en el ámbito laboral, y en general, a todas aquellas personas que quiera ampliar sus conocimientos profesionales en este ámbito de intervención.

En especial, los estudios se dirigen a:

- Asesores laborales o jurídicos de organizaciones sindicales y empresariales.
- Funcionarios de la administración de trabajo de nivel técnico jurídico.
- Dirigentes sindicales con conocimientos especializados en derecho y relaciones laborales.
- Abogados laboralistas vinculados a las relaciones laborales y/o el derecho del trabajo.
- Profesionales que tengan vinculación a asuntos de carácter laboral.



Universidad de Panamá
Vicerrectoría de Investigación y Postgrado



VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO

ESCUELA INTERAMERICANA DE DIALOGO SOCIAL, TRIPARTISMO Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Contacto: ca.distrec@up.ac.pa

Tel.: (507) 277-4409

TIPO DEL PROGRAMA

N/A

MODALIDAD DE IMPARTICIÓN

Semipresencial

TOTAL DE CRÉDITOS

24 créditos

ESPECIALIZACION EN RESOLUCIÓN ALTERNATIVA DE CONFLICTOS LABORALES. MODALIDAD: SEMIPRESENCIAL

Aprobada en la Reunión 04-26 del CI del 17 de abril de 2026

Abrev y N°	Asignatura	HT	HP	HL	TH	CRE	Prerequi sito
I SEMESTRE							
E R C L 600	Las relaciones laborales y el sistema de resolución de conflictos laborales	2	--	--	2	2	N/A
E R C L 601	La negociación en el ámbito laboral. Teoría y práctica	2	--	--	2	2	N/A
E R C L 602	Técnicas de manejo y teorías de la comunicación humana aplicadas a conflictos laborales	2	--	--	2	2	N/A
E R C L 603	Estudio de sistemas de resolución de conflictos laborales: institucional y empresarial	2	--	--	2	2	N/A
Subtotal		8	--	--	8	8	
II SEMESTRE							
E R C L 604	Métodos alternos de solución de conflictos laborales	2	--	--	2	2	N/A
E R C L 605	Estudio teórico práctico del arbitraje laboral	2	--	--	2	2	N/A
E R C L 606	Estudio teórico práctico de la mediación laboral	2	--	--	2	2	N/A
E R C L 607	La facilitación de diálogos sociales en el mundo del trabajo	2	--	--	2	2	N/A
E R C L 608	Normas y procedimientos de la OIT para la resolución de conflictos laborales	2	--	--	2	2	N/A
E R C L 609	Trabajo de investigación o Examen de suficiencia*	1	15	--	16	6	Culminar todas las asignaturas
Subtotal		11	15		26	16	
TOTAL		19	15		34	24	



Universidad de Panamá
Vicerrectoría de Investigación y Postgrado



VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO

ESCUELA INTERAMERICANA DE DIALOGO SOCIAL, TRIPARTISMO Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Contacto: ca.distrec@up.ac.pa

Tel.: (507) 277-4409

TIPO DEL PROGRAMA

N/A

MODALIDAD DE IMPARTICIÓN

Semipresencial

TOTAL DE CRÉDITOS

24 créditos

***Trabajo de Investigación:** Se trata de la elaboración de un documento escrito, bajo la guía del profesor coordinador de la materia sobre la cual el estudiante desarrollará su investigación. Este trabajo debe empezar a desarrollarlo desde el inicio del segundo semestre a fin de que se desarrolle con todo el rigor científico que demanda un trabajo de nivel universitario.

***Examen de Suficiencia:** Se trata de la realización de un examen de conocimientos de las materias recibidas para demostrar la suficiencia de conocimientos adquiridos en el programa. Es un examen opcional para optar por el título del grado.

Nota: Se dictará seminario de metodología de la investigación jurídica, obligatorio, sin valor de créditos.